

Værdighedspolitik

2022-2025 Haderslev Kommune



Sammen om værdige seniorliv

Med Haderslev Kommunes nye værdighedspolitik – Sammen om værdige seniorliv – ønsker vi, i fællesskab, at sætte fokus på de værdier og dét, der er vigtigt for den enkelte borgers seniorliv.

Hvert menneske har værdi, og sine egne værdier og sin egen historie. Det skal vi lytte til og tage hensyn til. Vi er glade for - og stolte af - at Haderslev Kommunes nye værdighedspolitik er lavet på baggrund af input fra mennesker i Haderslev Kommune og i samarbejde med Haderslev Seniorråd og Ældresagen Haderslev.

Med værdighedspolitikken ønsker vi at sætte en tydelig og nærværende retning for, hvordan vi i Haderslev Kommune møder seniorer og deres pårørende

Haderslev Kommunalbestyrelse



Livskvalitet

"Det er vigtigt at man bliver set og mødt som den man er – med respekt"

– Citat fra borgermøde

Vores ambition er

- At møde den enkelte med forståelse og respekt
- At man oplever at blive lyttet til og talt med
- At hjælpen og støtten tager udgangspunkt i dét, der er vigtigt for den enkelte

Det gør vi ved at anerkende, at kommunen kun er på besøg i den enkeltes liv. Vi støtter og hjælper med dét, der skaber værdi for de mennesker vi møder. Det vi gør, finder vi ud af sammen og det vi gør, skal virke.



Selvbestemmelse

*"Hvem bestemmer over mit liv?
Dig, mig eller kommunen?"*
– Citat fra borgermøde

Vores ambition er

- At alle bliver hørt – og lyttet til - både dem der modtager hjælpen og deres nære
- At man tidligt får medbestemmelse på sit seniorliv
- At vi i samarbejdet tydeliggør din ret til selvbestemmelse over eget liv og den indsats der aftales

Det vil vi gøre ved, at du støttes i at fastholde det du kan, så du så vidt muligt kan fortsætte med at leve dit eget liv, klare dig selv og gøre det du gerne vil.



Dine nære

"Det er vigtigt, at den pårørende har mulighed for at leve et så normalt liv som muligt"

– Citat fra borgermøde

Vores ambition er

- At de nære relationer inddrages med respekt, når der er behov for det
- At de pårørende ikke står alene, men hjælpes og guides, når der er behov for deres hjælp
- At spotte, når en pårørende har brug for et pusterum, så situationen ikke bliver uoverkommelig

Det vil vi gøre ved, at guide og hjælpe med at navigere, hvor der er behov for det. Vi hjælper dig ind i fællesskaber, hvor du kan møde andre i samme situation



Mad og ernæring

"Maden er vigtig, men det vigtigste er samværet og fællesskabet omkring maden"

– Citat fra borgermøde

Vores ambition er

- At maden understøtter og de gode fællesskaber understøtter hinanden
- At maden, der tilbydes, stimulerer sanserne
- At der er indbydende valgmuligheder

Det vil vi gøre ved, at der er mulighed for selv at vælge den mad man ønsker. At spise fællesskaber der mødes omkring maden.



Forebyggelse af ensomhed

"Vi skal turde at række hånden frem"

– Citat fra borgermøde

Vores ambition er

- At vi hjælper hinanden til at turde række hånden frem og hjælpe andre ind i frivillige fællesskaber
- At være opmærksomme på, hvor og hvornår ensomheden kan indtræffe, også for de pårørende
- At vi taler åbent og respektfuldt om ensomhed - og tør spørge ind og vise bekymring

Det vil vi gøre ved, at spørge ind - og være særligt opmærksomme, for eksempel i forbindelse med skift i livsfaser. Vi vil koble mennesker med hinanden og vise vej ind i frivillige fællesskaber.



En værdig afslutning på livet

"Hvornår er nok, nok? – hvordan skaber vi den værdige afslutning på livet?"

– Citat fra borgermøde

Vores ambition er

- At man har indflydelse og selvbestemmelse, også i den sidste tid af livet
- At vi skal tale åbent – døden må ikke være et tabu
- At de nære relationer inddrages, hvis det ønskes

Det gør vi ved, at være opmærksomme – at tale åbent og respektfuldt om den sidste tid, hvis der er et ønske om det. Vi gør det ved at spørge ind til konkrete ønsker og planer for livets afslutning.



Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

"God og værdig pleje kræver medarbejdere med empati og faglige kompetencer"

– Citat fra borgermøde

Vores ambition er

- At man kun behøver fortælle sin historie én gang,
- At der er sammenhæng i indsatserne
- At medarbejderne har de rigtige kompetencer og empati i mødet med den enkelte og pårørende

Det gør vi ved, at prioritere at vi har nærværende og dygtige medarbejdere og ledere, der arbejder sammen om at støtte den enkelte i at leve sit eget liv.



