



Flere i uddannelse
i Haderslev Kommune

Uddannelsespolitik 2023-2026

Kommunalbestyrelsens ambitioner

Fremtidens vækst og velfærd er tæt forbundet med vores uddannelsesvalg. Vi ved, at medarbejdernes kompetencer er nøglen til høj konkurrencekraft og værdifuld opgaveløsning. Med faldende ungdomsårgange er det vigtigere end nogensinde før, at vi får alle med ind på uddannelsesvejen og ikke mindst får skabt en stærk synergi mellem arbejdsmarked og uddannelse.

I Kommunalbestyrelsen har vi en konkret ambition om 250 flere i uddannelse i 2030. Det er en ambition, der kalder på et bredt udbud af stærke uddannelser og et attraktivt studiemiljø. For Kommunalbestyrelsen er etablering af campus-samarbejde mellem ungdomsuddannelserne og koblingen mellem campusserne i Haderslev en hjørnesten i uddannelsespolitikken. Det skal bidrage til at styrke studiebyen Haderslev. Derfor indgår vi som en aktiv aktør i arbejdet med at realisere projektet mellem uddannelserne i de kommende år. Vi ønsker at give de unge nogle positive oplevelser, som de kan fortælle videre til hinanden og til de kommende årgange.

Denne uddannelsespolitik ønsker også at balancere fremtidens arbejdsmarkedsbehov med vores lokalområdes særlige kendetegn. Vi skal arbejde for at styrke vores lokale uddannelser, herunder også efter- videreuddannelse, og vi skal have fokus på at matche vores uddannelser med det lokale erhvervslivs behov og aktivt bruge vores styrkepositioner fx med studiejobs, lære- og praktikpladser.

Vi vil arbejde for flere unge i uddannelse og beskæftigelse med et tæt brobygnings-samarbejde fra folkeskolen til ungdomsuddannelse og de videregående uddannelser samt voksenuddannelse. Formålet er at give både unge med særlige udfordringer og særlige talenter de bedste forudsætninger for eget liv.

Ovenstående kalder på et tæt og proaktivt samarbejde kommune, uddannelser og erhvervsliv imellem. Den prioritet og opbakning kan vi mærke er tilstede, og det er vigtigt for at nå ambitionen om 250 flere i uddannelse i 2030.

Mads Skau
Borgmester

Børge Koch
Formand for Vækst- og Udviklingsudvalget



Fra strategi til handling

Uddannelsespolitikken sætter retning for de kommende års strategiske indsats. Politikken følges op med handleplaner, der indeholder konkrete initiativer, som er tæt forbundet med initiativerne inden for bosætning og erhverv. Uddannelsespolitikken skal også bruges til at arbejde aktivt for at etablere et campus-samarbejde i Haderslev Kommune.



Mål og
ambitioner



Fokusområder



Rammer



Uddannelses-
vejen til job



Flere i
uddannelse



Sammenhængen
til arbejdsmarkedet

+250

250 flere i uddannelse

Ambitionen er 250 flere i uddannelse i 2030. Det skal vi bl.a. gøre ved at få flere i uddannelse og sikre livslang læring for alle. Samtidig skal der skabes en stærk sammenhæng til arbejdsmarkedet, så vækst og uddannelse kan gå hånd i hånd.

Vækst og Velfærd

Frem mod 2030 sætter Haderslev Kommune vækst og velfærd højt på dagsordenen.

Efter en årrække med faldende befolkningstal, vigende antal arbejdspladser og et behov for at hæve uddannelsesniveaut, skal der arbejdes målrettet med de tre vækstspor: uddannelse, bosætning og arbejdspladser.

Ambitionen er, at der i 2030 skal være 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser.

På uddannelsesområdet er der desuden et delmål om 100 flere i uddannelse i 2025.

2030-ambitionen

+250

Flere i uddannelse

+500

Flere indbyggere

+1.000

Flere arbejdspladser

Uddannelse og livslang læring for alle

Sådan får vi flere i uddannelse

For det første skal vi have så mange som muligt med på uddannelsesvejen, så de kan få et job, være selvforsørgende og få brugt deres kompetencer.

For det andet er det ambitionen, at flere skal vælge deres uddannelse i Haderslev Kommune. Med et bredt og stærkt udbud af relevante uddannelser, attraktive rammer og gode jobmuligheder, skal det være naturligt at vælge Haderslev som studieby.

Der skal være sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsmarked

I de kommende år er der behov for at skabe større sammenhæng mellem valg af uddannelse, uddannelsesretning, videreuddannelse og arbejdsmarkedets behov.

Ambitionen er derfor en tæt og løbende forbindelse mellem uddannelse og de spændende jobs, hvor der er brug for medarbejdere i fremtiden. Det gælder både i forhold til de helt unge og de, der allerede er en del af arbejdsmarkedet, som måske skal skifte spor og finde en ny plads på arbejdsmarkedet. Den livslange læring skal i centrum.



Mål og ambitioner



Fokusområder



Rammer



Uddannelsesvejen til job



Flere i uddannelse



Sammenhængen til arbejdsmarkedet

+250

Attraktivt unge- og studiemiljø

Haderslev Kommune skal tilbyde et levende unge- og uddannelsesmiljø flankeret af god undervisning og attraktive rammer. For at det lykkes, skal flere dimensioner af ungelivet i spil.

Unge er forskellige

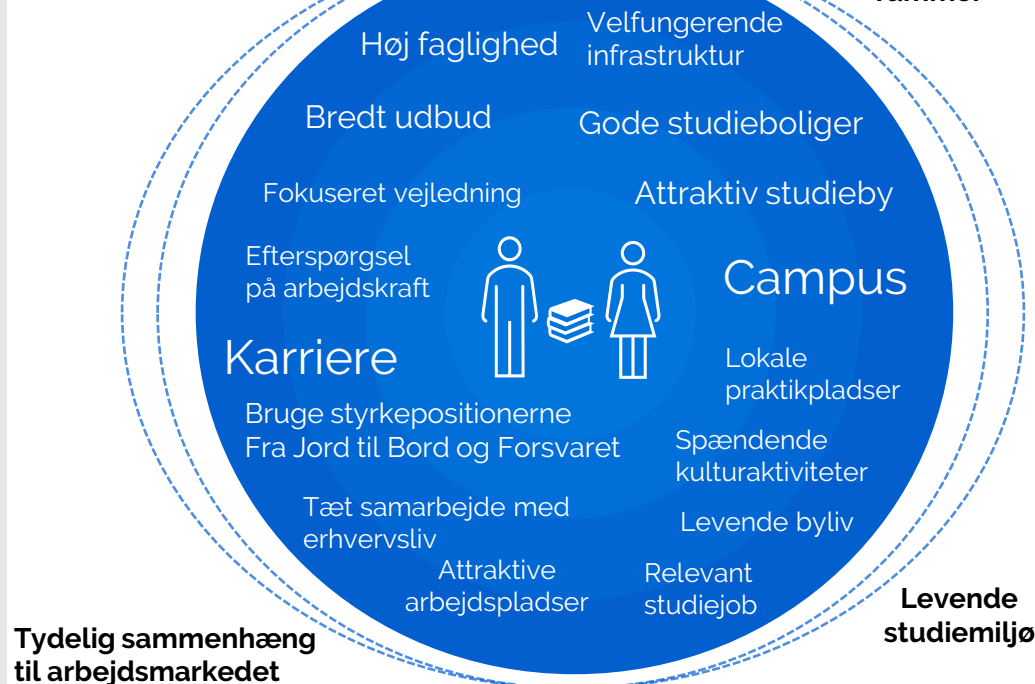
For at skabe et attraktivt unge- og studiemiljø skal vi hele vejen rundt om ungelivet og samtidig have blik for, at de forskellige dimensioner kan vægte forskelligt for de unge på tværs af bl.a. alder og uddannelsesretninger.

Vi vil i de kommende år arbejde med:

- Stærke uddannelses tilbud
- Attraktive fysiske rammer
- Et levende studiemiljø
- Tydelig sammenhæng til arbejdsmarkedet

Stærke uddannelses tilbud

Attraktive fysiske rammer



Campus

Haderslev Kommune indgår aktivt i etablering af campus-samarbejdet mellem ungdomsuddannelserne, med de redskaber kommunen har til rådighed fx fysisk planlægning, facilitering og konkretisering af campus-projektet. Arbejdet foregår i tæt dialog med uddannelsesinstitutionerne.

Campus er en god investering, der vil styrke både det faglige og sociale fællesskab på tværs af studier. Campus åbner op for mere samarbejde mellem uddannelser, og gør det muligt for de unge at blive inspireret og klogere på ungdoms- og videreuddannelse samt vejen til job

Samarbejdet mellem campusserne i Haderslev er igangsat som et centralt initiativ for at nå ambitionen om Haderslev som attraktiv studieby – både for lokale unge og for unge uden for kommunegrænsen.



Mål og ambitioner



Fokusområder



Rammer



Uddannelses-vejen til job



Flere i uddannelse

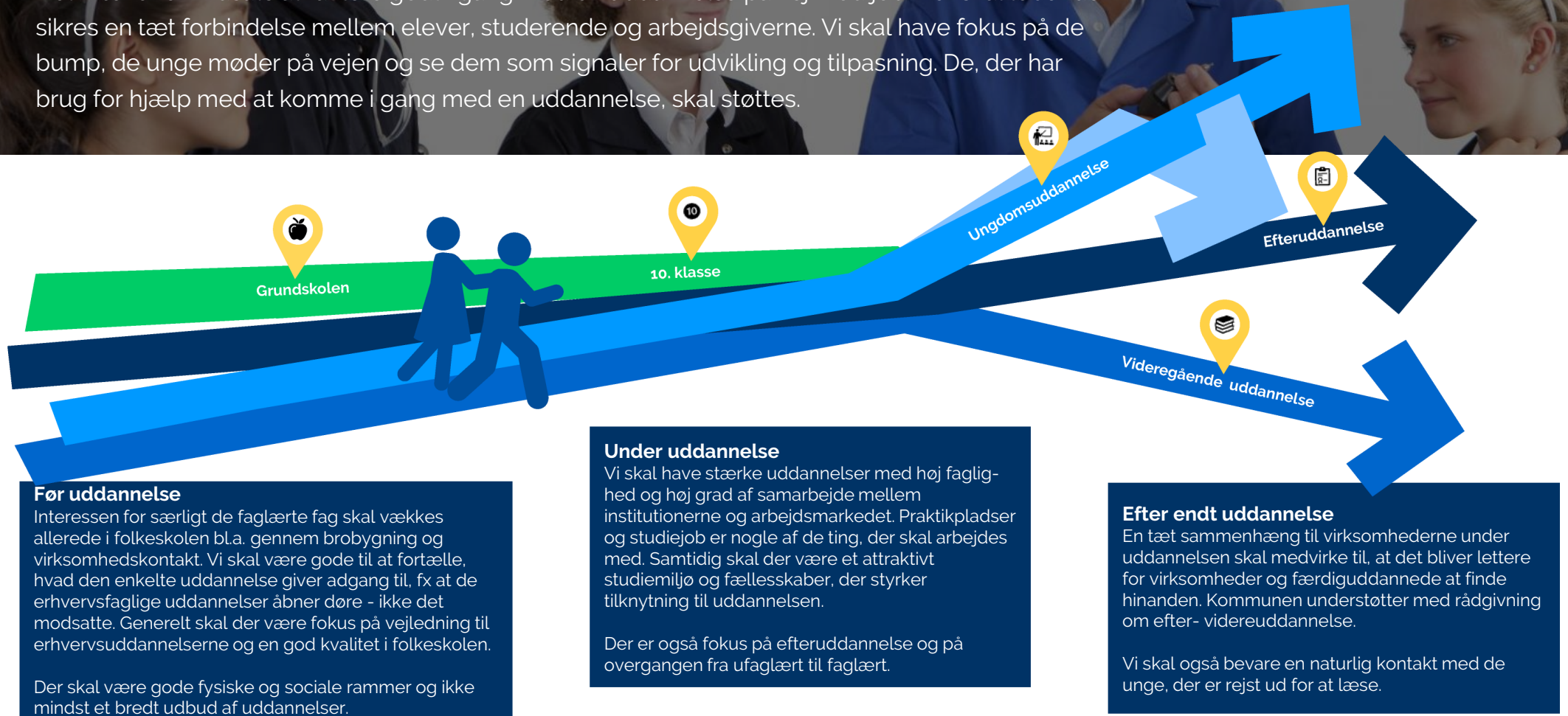


Sammenhængen til arbejdsmarkedet

+250

Vejen fra uddannelse til job – før, under og efter

Det kræver en indsats at få flere godt i gang med en uddannelse på vej mod job. Der skal løbende sikres en tæt forbindelse mellem elever, studerende og arbejdsgiverne. Vi skal have fokus på de bump, de unge møder på vejen og se dem som signaler for udvikling og tilpasning. De, der har brug for hjælp med at komme i gang med en uddannelse, skal støttes.



Mål og ambitioner



Fokusområder



Rammer



Uddannelses-vejen til job



Flere i uddannelse



Sammenhængen til arbejdsmarkedet

+250

Flere i uddannelse

Flere skal tage en uddannelse og se Haderslev som et oplagt sted at tage hen for at få hele pakken, når det gælder studieliv. Et stærkt og bredt uddannelsesstilbud og attraktive rammer omkring elever og studerende er vigtige parametre.

I fokus

Flere med - hele vejen til job

Både for den enkelte og for samfundet er det nødvendigt med en indsats, der sikrer at flest mulige kommer godt igennem en uddannelse – også selvom der opstår bump på vejen. Det skal løses i fællesskab.

Det handler blandt andet om at styrke overgangene mellem uddannelserne, så færre falder fra undervejs. Det skal gøres systematisk og i øjenhøjde, så vi får indsatserne tilpasset den enkelte fx ved god information forud for uddannelsesvalget eller øget fokus på det gode sociale fællesskab på skolerne.

Uddannelse skal ses som noget dynamisk og derfor er et centralt emne også løbende efteruddannelse og fokus på livslang læring.

Der er vigtigt for den enkelte og giver værdi for arbejdsmarkedet.

Bredt udbud af uddannelser

I Haderslev Kommune er der i dag en række stærke og etablerede uddannelsesinstitutioner. Dem skal vi fortsat arbejde for at bibeholde og udvikle, så de forbliver attraktive. Det kan bl.a. campus understøtte.

Der skal arbejdes målrettet med at tiltrække nye uddannelsesretninger og -institutioner, så der sikres et bredt og varieret udbud.

I kraft af de stærke traditioner inden for sport, sang og musik, vil der også være potentiale for at dyrke talent- og eliteudviklingen.

Det vil vi

- Indgå aktivt i at etablere et Campus-samarbejde for ungdomsuddannelserne i Haderslev,
- Etablere et tæt samarbejde mellem campusserne i Haderslev – ungdomsuddannelserne, UC Syd og Forsvaret
- Arbejde for at tiltrække flere uddannelsesretninger og uddannelsesinstitutioner til Haderslev Kommune
- Styrke overgangen mellem uddannelser, bl.a. fra grundskole til ungdomsuddannelser og erhvervsfaglige uddannelser, så færre falder fra
- Kommunikere og synliggøre uddannelsesmuligheder i Haderslev Kommune for at tiltrække flere studerende
- Arbejde generelt med spin-off-potentiale på talentlinjer
- Tilbyde attraktive rammer uden for uddannelsen i form af studieboliger, levende byrum mv. (jf. bosætningspolitikken)



Mål og
ambitioner



Fokusområder



Rammer



Uddannelses-
vejen til job



Flere i
uddannelse



Sammenhængen
til arbejdsmarkedet

+250

Sammenhæng med arbejdsmarkedet

I de kommende år vil der være konkurrence om hænder og hoveder. I den private og offentlige sektor er der stor efterspørgsel på medarbejdere med relevante kompetencer. Derfor skal vi arbejde for at få skabt større sammenhæng mellem uddannelsesvalg og de behov, der er på arbejdsmarkedet. Samtidig skal vi have flere til at tage en efteruddannelse, så kompetencerne hele tiden er opdaterede.

I fokus

Øje for erhvervslivet

Erhvervslivet efterspørger i høj grad erhvervsfaglige kompetencer. For at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse, skal der helt fra grundskolen være fokus på jobs og karrieremuligheder i den retning. Det er formidling som også virksomheder og uddannelsesinstitutioner skal hjælpe med at fortælle.

Vi skal også fremhæve vores lokale styrkepositioner, som er, at vi har mange forskellige typer af virksomheder, hvor særligt landbrug og fødevarer samt Forsvaret fylder.

Danmarks Forsvarskommune

Med de tre bastioner Fighter Wing Skrydstrup, Slesvigske Fodregiment og Beredskabsstyrelsen skal Forsvaret i de

kommende år rekruttere mange medarbejdere, inden for forskellige uddannelsesretninger. Det er en stor opgave, der kræver et tæt samarbejde mellem Forsvaret, kommunen og de relevante uddannelsesinstitutioner. I første omgang handler det om at fortælle de mange muligheder, der er ved at arbejde i Forsvaret.

Velfærdsuddannelserne

I de kommende år er der også behov for kompetente medarbejdere i den offentlige sektor, ikke mindst pga. den demografiske udvikling med flere ældre og børn. Derfor skal disse spændende og meningsfulde fag synliggøres og koblingen mellem uddannelse og praksis styrkes. Det vil bl.a. involvere studiejobs og praktikforløb i både offentlig og privat regi.

Det vil vi

- Arbejde for, at der i samarbejde med virksomhederne er gode praktikpladser til elever på erhvervsuddannelserne
- Arbejde for at der oprettes relevante studiejobs og praktikforløb til studerende på professionsuddannelserne
- Styrke samarbejdet mellem uddannelserne og erhvervslivet
- Styrke uddannelsesvejledningen, så der er fokus på, hvilke potentielle job og karrieremuligheder uddannelserne åbner op for.
- Samarbejde tæt med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om efteruddannelsesmuligheder og opkvalificering
- Facilitere tæt samarbejde mellem Forsvar, uddannelsesinstitutioner og kommunen mhp. uddannelse inden for forsvaret
- Indgå strategiske partnerskabsaftaler med relevante uddannelsesinstitutioner, organisationer og andre aktører
- Arbejde for, at flere udsatte borgere, herunder mennesker med funktionsnedsættelse, får uddannelse, bl.a. ved at sikre adgang (fysisk) og viden på uddannelsesinstitutionerne.



Mål og
ambitioner



Fokusområder



Rammer



Uddannelses-
vejen til job



Flere i
uddannelse



Sammenhængen
til arbejdsmarkedet

+250



Haderslev
Kommune

HADERSLEV
AKTIVE MED HJERTE OG VILJE