



Vi vil være flere
i Haderslev Kommune
Bosætningspolitik 2023-2026

Kommunalbestyrelsens ambitioner

Haderslev Kommune er et godt sted at bo. Her er plads til det gode liv med fokus på det, der giver værdi i livets mange faser. Der er skøn natur, levende lokalsamfund, et rigt kulturliv, pulserende bysamfund og stærke foreninger.

Vi har mange spændende arbejdspladser, uddannelsesmuligheder og en helt særlig geografisk placering: Vi har en stolt sønderjysk identitet og nærhed til Tyskland – samtidig med, at vi er en integreret del af Trekantområdet – ét af Danmarks vækstcentre. Listen af kvaliteter, værdier og styrker er lang og det skal vi have flere til at opdage.

Kommunalbestyrelsen har vedtaget en ambition om +500 borgere i 2030. Vi vil være borgere i Haderslev Kommune, fordi det er helt afgørende for, at vi også i fremtiden kan være et attraktivt sted at bo med udvikling, vækst og velfærd.

Bosætningspolitikken sætter retning for de kommende års arbejde med at udvikle attraktive rammer for borgerne. Det vil kræve en tværgående indsats fordi der er mange parametre, der har betydning for borgernes gode liv. Og vi er allerede i gang med spændende initiativer og en bosætningskoordinator, der arbejder målrettet med at tiltrække nye borgere.

Kommunalbestyrelsen og Vækst- og Udviklingsudvalget vil gerne takke Råd for Bosætning for relevante og konkrete anbefalinger.

Haderslev Kommune har meget at være stolte af. Lad os sammen få flere til at opdage det.



Mads Skau
Borgmester

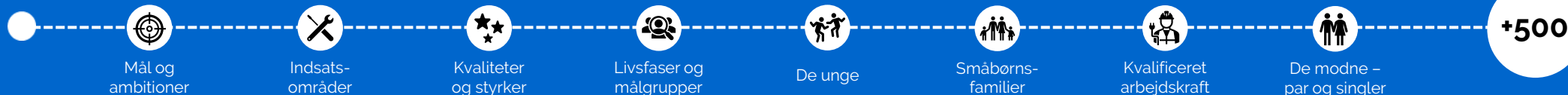


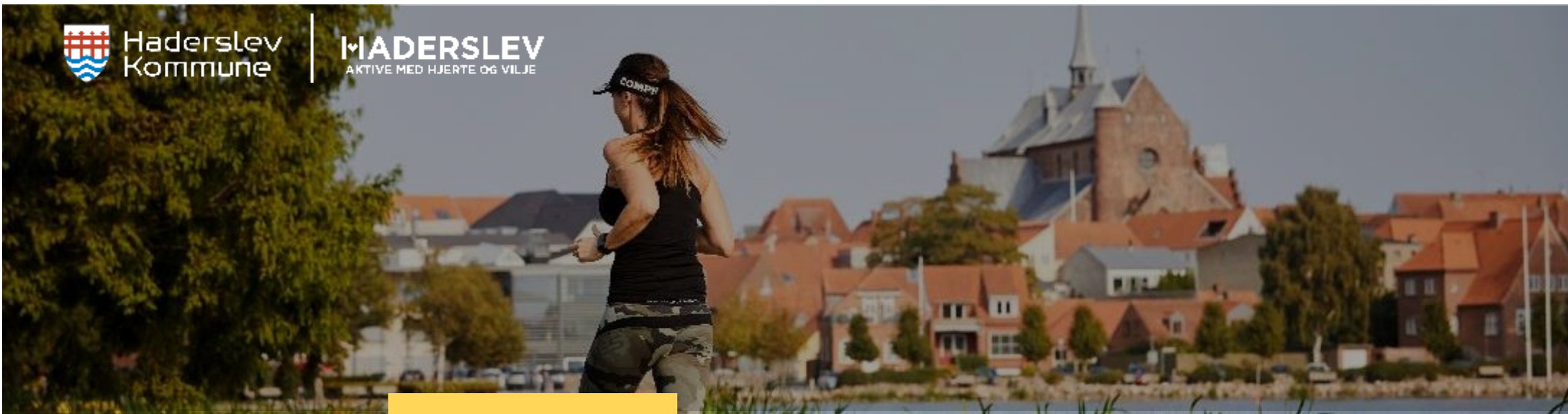
Børge Koch
Formand for Vækst- og Udviklingsudvalget



Fra strategi til handling

Bosætningspolitikken skal bruges aktivt til at sætte retning for de strategier og initiativer, der igangsættes i de kommende år. Først og fremmest skal bosætningspolitikken følges op med en konkret handleplan, der kan få flere til at bo i Haderslev Kommune.





Vækst og Velfærd

Frem mod 2030 sætter Haderslev Kommune vækst og velfærd – og sammenhængen mellem de to - højt på dagsordenen.

Det kommer efter en årrække med faldende befolkningstal, vigende antal arbejdspladser og et behov for at få flere i uddannelse.

Der arbejdes nu med de tre sammenhængende vækstspor: Uddannelse, bosætning og arbejdspladser.

Ambitionen er, at der i 2030 skal være 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Allerede i 2025 skal der være +100 borgere.

2030-ambitionen

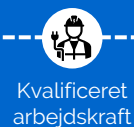
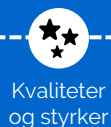
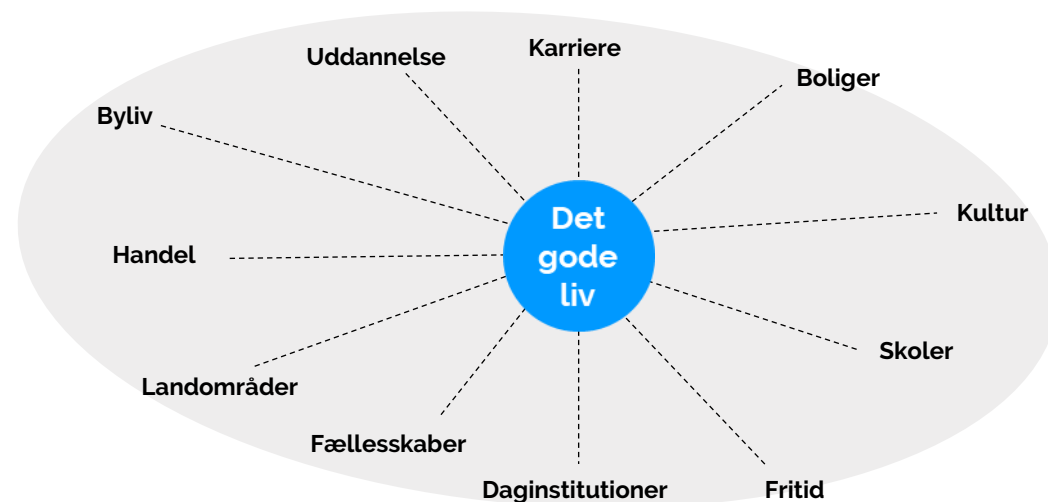
+250 Flere i uddannelse

+500 Flere indbyggere

+1.000 Flere arbejdspladser

Det gode liv i Haderslev Kommune

Det gode liv består af mange forskellige ting afhængigt af, hvem man er. Derfor er der mange forskellige værktøjer og tiltag man kan arbejde med for at gøre kommunen mere attraktiv.



+500

3 indsatsområder for mere bosætning

For at få flere indbyggere i Haderslev Kommune skal vi sætte ind med tre indsatsområder. For det første skal vi tiltrække borgere udefra. For det andet skal vi være dygtige til at modtage dem der kommer. For det tredje skal vi kunne fastholde dem, der bor her allerede. Vores mange kvaliteter og styrker skal i spil for at lykkes med det.

Tiltrækning af borgere udefra:

Vi vil skabe gode rammer og synliggøre de kvaliteter og styrker, der kan få flere til at flytte til kommunen.

Modtagelse af tilflyttere:

Vi vil være blandt de bedste til at modtage nye tilflyttere. En god modtagelse er starten på at fastholde nye borgere.

Fastholdelse af herboende borgere:

Herboende borgere skal finde det attraktivt og naturligt at blive og leve hele livet her.

Kvaliteter og styrker

Haderslev Kommune har en lang liste af kvaliteter og styrker. De skal udnyttes i bosætningsarbejdet fordi det netop er dem, der kan få flere til at vælge Haderslev til og ikke fra.



Mål og ambitioner



Indsatsområder



Kvaliteter og styrker



Livsfaser og målgrupper



De unge



Småbørnsfamilier



Kvalificeret arbejdskraft



De modne - par og singler

+500

Målrettet og strategisk indsats – tilpasset livsfaser

Vi gennemgår forskellige faser i vores liv – i nogle er vi mere flytbare end andre. Derfor er bosætningspolitikken målrettet livsfaser, der rummer størst potentiale for mere bosætning. Indsatsen for at tiltrække mere kvalificeret arbejdskraft går på tværs af livsfaserne og skal derfor tænkes ind i indsatserne for de enkelte faser.

Unge har en høj flyttefrekvens. Mange vælger uddannelsesretning og flytter tæt på studiet. Når uddannelsen er færdiggjort skal de finde job og et nyt sted at bo. Der er et stort potentiale for bosætning både før og efter uddannelse.

Kvalificeret arbejdskraft

Vi have flere til at vælge at arbejde og bo i kommunen i stedet for at pendle. Der skal også tiltrækkes kvalificeret arbejdskraft – både fra Danmark og fra udlandet

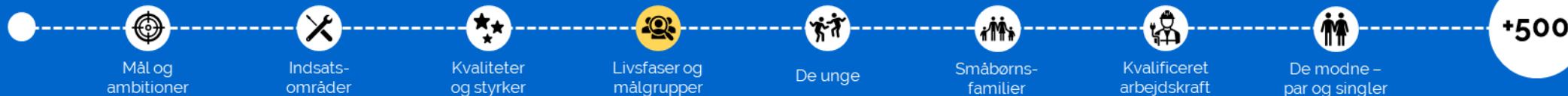
De modne – singler og par

Er på udkig efter det næste sted at bo, når børnene er flyttet og huset er for stort. Nogle vil tættere på børn, børnebørn, eller sociale aktiviteter og tilbud. Andre kan have interesse i at flytte i senior-/bofællesskab.

Småbørnsfamilier (ældste barn er under 6 år). Vi har brug for flere småbørnsfamilier, og der er størst potentiale for at få dem til at flytte til kommunen, inden deres ældste barn skal starte i skolen.

Flyttekæder

For at lykkes med at tiltrække og fastholde borgere, så er det helt afgørende, at vi har en attraktiv boligmasse, der efterspørges i alle aldre. En vigtig del af en boligstrategi er at udnytte den flyttekæde af boliger som mennesker bevæger sig rundt i igennem livet.



Flere unge

Mange unge, der er vokset op i Haderslev Kommune tager til de større studiebyer for at tage en uddannelse. Vi skal få flere af de, der har en naturlig tilknytning til området til at flytte tilbage. Det er også vigtigt, at man kan tage en uddannelse, mens man bor i Haderslev Kommune. Vi har masser at byde på. Både under uddannelsen og når næste fase med job og familie starter.

Det vil vi

Tiltrækning

- Synliggøre incitamenter for at tage arbejde i Forsvaret (Slesvigske Fodregiment, Fighter Wing Skrydstrup & Beredskabsstyrelsen)
- Fastholde kontakten til unge fraflyttere, der rejser til de større studiebyer for bl.a. at uddanne sig.
- Promovere lokale uddannelsesmuligheder, lokale arbejdspladser og det attraktive boligmarked
- Oprette ambassadørværk
- Udvide udbuddet af uddannelsesmuligheder

Modtagelse & Fastholdelse

- Sikre den gode modtagelse af studerende, herunder tidlig introduktion til områdets mange muligheder, fx til unge gennem rabatordninger og kuponer til lokale services og forretninger.
- Gøre det attraktivt at blive i lokalområdet ved at synliggøre styrker og samarbejde med lokale
- Skabe et attraktivt bymiljø
- Fremhæve børn og unges mulighed for talentudvikling i tværs af boglige, idræts- og kulturelle interesser

Boligudbud og byggeri til fremtidens behov

- Fremme attraktive, bynære og billige studieboliger
- Arbejde med anvisningsret til almene ungdomsboliger
- Skabe forudsætningerne for udvikling af et attraktivt studieliv og ungemiljø, fx ved campus og skabelsen af levende byrum



Mål og ambitioner



Indsatsområder



Kvaliteter og styrker



Livsfaser og målgrupper



De unge



Småbørnsfamilier



Kvalificeret arbejdskraft



De modne – par og singler

+500

Flere småbørnsfamilier

Børnefamilier bosætter sig ofte ud fra jobmuligheder, attraktive boliger, vilkår for børnefamilielivet, trygge opvækstvilkår og tilknytning til familie og venner. Der har Haderslev Kommune meget at byde på. Familierne skal til området inden deres ældste barn fylder 6 år og dermed er startet i skolen – ellers er de svære at flytte.

Det vil vi

Tiltrækning

- Promovere kommunens trygge opvækstvilkår med fokus på gode skoler og daginstitutioner fx børneunivers og sammenhængende børnetilbud
- Fortælle om de gode arbejdspladser og karrieremuligheder
- Promovere et attraktivt og konkurrencedygtigt boligmarked
- Formidle fortællingen om fællesskabet og det stærke forenings- og fritidsliv (Aktive med hjerte og vilje)
- Fokus på tyskere: Fremhæve kulturelle fordele, fx flad struktur på arbejdspladsen, et moderne digitalt hverdagsliv, en tillidskultur og fokus på work-life-balance

Modtagelse & Fastholdelse

- Understøtte den gode modtagelse lokalt, bl.a. ved sparring om udarbejdelse og udbredelse af velkomstpakker i lokalområdet
- Fokus på at bred involvering i fællesskaber og foreningsliv fordi det giver større tilknytning til lokalområdet
- Formidle "outdoor" aktiviteter og andre styrker, der appellerer til målgruppen
- Tænke skoler, daginstitutioner og familieaktiviteter aktivt ind i forhold til at modtage nye familier

Boligudbud og byggeri til fremtidens behov

- Fokus på flyttekæder: Fremme udbuddet af mindre leje- og ejerboliger i byer og landsbyer samt muligheder for fællesskaber i sammensatte boligformer
- Fremme udvikling af attraktive boliger med pris og afstand til faciliteter, der er vigtige, når familien etablerer det første, fælles hjem



Mål og ambitioner



Indsatsområder



Kvaliteter og styrker



Livsfaser og målgrupper



De unge



Småbørnsfamilier



Kvalificeret arbejdskraft



De modne – par og singler

+500

Mere kvalificeret arbejdskraft

Der har i en længere periode været mangel på kvalificeret arbejdskraft i Haderslev Kommune og det forventes også at være en udfordring i de kommende år, bl.a. i Forsvaret. Derfor skal vi tiltrække mere kvalificeret arbejdskraft til området. Det gavner både bosætningen og virksomhedernes vækstvilkår. Udenlandsk arbejdskraft, særligt tyskere udgør her et særligt potentiale, der skal arbejdes målrettet med.



Det vil vi

Tiltrækning

- Tæt samarbejde med erhvervslivet for at imødekomme konkrete, aktuelle behov for kvalificeret arbejdskraft.
- Arbejde målrettet med Forsvarets for at få flere rekrutter, officerer, konstabler, flyteknikere m.m. ved Fighter Wing Skrydstrup, Slesvigske Fodregiment og Beredskabsstyrelsen til at bo i Haderslev Kommune
- Synliggøre attraktive og internationale jobs
- Yde partnerjobservice
- Afholde informationsdage for tyskere og udarbejde kommunikationsmateriale på engelsk og tysk, målrettet potentielle udenlandske tilflyttere, herunder guides, cases og generel oplysning.

Modtagelse & Fastholdelse

- Samarbejde med Forsvaret om at få flere medarbejdere til at bosætte sig i Haderslev Kommune
- Tilbyde en velkomstsERVICE, der gør det nemt at etablere sig som international borger i Haderslev
- Tilbyde fællesskaber i internationale miljøer
- Målrette initiativer mod tyskere og østeuropæere
- Tilbyde sprog- og kulturundervisning inden for rimelig afstand af bopæl til den international arbejdskraft

Boligudbud og byggeri til fremtidens behov

- Imødekomme efterspørgslen blandt danske og udenlandske tilflyttere på lejeboliger og faste boliger af høj kvalitet tæt på arbejdspladserne
- Tænke i nye boformer og strukturer i planlægningen, for at imødekomme ønskerne fra den kvalificerede og købestærke arbejdskraft
- Skabe rammer for midlertidighed i boliger på kort, mellemlangt og langt sigt med henblik på fast bosætning
- Undersøge potentialet ved møblerede bosætterhuse lokalt i hele kommunen, hvor man som tilflytter har mulighed for at bo til leje i en prøveperiode

Mål og
ambitionerIndsats-
områderKvaliteter
og styrkerLivsfaser og
målgrupper

De unge

Småbørns-
familierKvalificeret
arbejdskraftDe modne -
par og singler**+500**

Plads til de modne – par og singler

De modne - par og singler - udgør en stor gruppe som Haderslev Kommune i fremtiden både skal kunne fastholde og tiltrække. Det er typisk en økonomisk ressourcerstærk gruppe, der har lyst til at indgå i fællesskabet og foreningslivet, og måske får nye boligdrømme. Flere vil fx tættere på børn og børnebørn, eller aktiviteter. Dem skal vi kunne tilbyde den næste attraktive bolig.

Det vil vi

Tiltrækning

- Øge samarbejdet med oplevelsessteder i kommunen
- Synliggøre kommunens styrker inden for foreningsliv, frivillighed, fritidsaktiviteter og fællesskaber
- Synliggøre rekreative, bynære områder
- Udnytte det spirende kulturliv i kommunen

Modtagelse & Fastholdelse

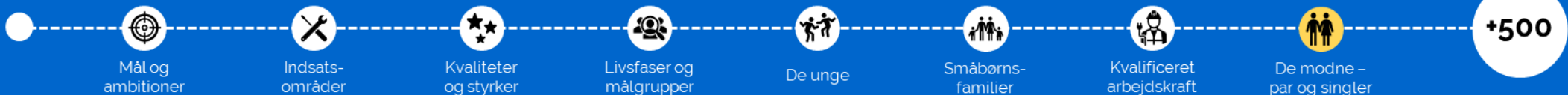
- Formidle interessefællesskaber
- Rekruttere målgruppen til frivilligt arbejde med mulighed for at hjælpe andre
- Tilbyde tilflytterservice og tilflytterarrangementer, tilpasset målgruppens stigende tendens til at flytte til midtbyen

Boligudbud og byggeri til fremtidens behov

- Aktivt fremme flyttekæder med henblik på at frigøre boliger til nye målgrupper
- Fremme et attraktivt udbud af lokale andelsboliger og lejeboliger i byområder og landsbyer for at give ældre mulighed for at blive i lokalmiljøet i en egnet bolig
- Skabe rammer for fællesskaber og nye boformer ved at muliggøre opførelsen af eksempelvis flerfamilieboliger. Dette har også sammenhæng til børnefamilier.
- Tænke seniorbofællesskaber ind i fremtidens boligudvikling

Levende lokalområder: Nærdemokrati og fællesskab

I Haderslev Kommune vil vi det lokale fællesskab – for det er det og de stærke relationer, der får mennesker til at vælge at blive boende i lokalområdet. Dette fællesskab skal understøttes af et levende nærdemokrati, hvor borgerne har indflydelse på deres eget nærområde. Dette initiativ går på tværs af de fire målgrupper.





Haderslev
Kommune

HADERSLEV
AKTIVE MED HJERTE OG VILJE